

ONS VOETBAL IS VAN IEDEREEN

Voetbal brengt mensen samen. Miljoenen voetballiefhebbers met soms totaal verschillende achtergronden ontmoeten elkaar op en rond het veld. Deze verbindende rol maakt het voetbal inspirerend en extra waardevol voor de samenleving.

Tegelijkertijd zien we dat waar veel mensen samenkomen helaas ook racisme en discriminatie voorkomen. Ook in het voetbal. Uitsluiting beschadigt zowel mensen als het voetbal en waar dat voor staat: samenbrengen. Het moet daarom met alle middelen worden bestreden.

In 2020 ging het programma Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) van start. Sindsdien zijn er veel nieuwe stappen gezet en bestaande maatregelen aangescherpt. De aanpak van racisme en discriminatie vraagt om een lange adem en daarom krijgt OVIVI een vervolg: OVIVI 2. Dit plan telt in totaal 22 onderdelen verdeeld over vier elkaar versterkende actielijnen:

- Voorkomen
- Signaleren
- Sanctioneren
- Samen aan slag

Actielijn 1. VOORKOMEN

1.1 CAMPAGNE

OneLove is de gezamenlijke boodschap vóór verbinding en tegen racisme en alle vormen van discriminatie. Na drie jaar verschuift de focus van inspireren naar activeren.

1.2 TRAININGSPROGRAMMA VOOR CLUBS

Met trainingsprogramma's voor Betaald Voetbal Organisaties (BVO's) en amateurverenigingen, wordt ingezet op kennis en bewustwording bij onder meer bestuurders, kaderleden en jeugdspeler.

1.3 PROCESBEGELEIDING BVO'S

BVO's worden gestimuleerd om actief OVIVI uit te dragen en op de agenda te zetten bij stakeholders.

1.4 ONTWIKKELING MEDEWERKERS & LEDEN COMMISSIES/ORGANEN

Scholing van stewards, veiligheidscoördinatoren en medewerkers betrokken bij het tuchtrecht vindt plaats om discriminatie te voorkomen.

1.5 BEWUSTWORDING JEUGD VIA FAIR PLAY TRAJECTEN

Er worden workshops georganiseerd voor jonge voetballers om discriminatie te herkennen en hen te stimuleren om een actievere rol te spelen in het tegengaan van discriminatie in en om het voetbalveld.

1.6 VOORLICHTING

Met voorlichtingsbijeenkomsten worden (de al beschikbare) juridische mogelijkheden verduidelijkt aan onder meer gemeenten.

Actielijn 2. SIGNALEREN

2.1 MELDINGSBEREIDHEID VERGROTEN

Voor alle processen van OVIVI is het noodzakelijk dat misstanden worden gemeld. Daarom komt er meer aandacht voor het herkennen van discriminatie en de mogelijkheden om discriminatie te melden.

2.2 MELDINGSAPP DISCRIMINATIEMELDER

Deze app draagt bij aan het opsporen van daders en helpt melders op weg naar een goede opvang. De bekendheid van de app wordt vergroot en er komt meer samenhang tussen de meldingen en de procesbegeleiding voor BVO's en amateurverenigingen.

2.3 ONLINE DISCRIMINATIE IN HET VOETBAL

Onderzoek naar online discriminatie in het voetbal vormt de basis om een norm te ontwikkelen. Deze wordt breed gedeeld, met extra aandacht voor het melden van incidenten.

2.4 CHALLENGE SLIMME TECHNOLOGIE

Verschillende technische oplossingen worden momenteel getest om discriminerende spreekkoren tegen te gaan: signaleren, vastleggen en het voorspellen en beïnvloeden van gedrag. Om meer zicht te krijgen op het effect hiervan, worden enkele projecten uitgebreid of met een seizoen verlengd.

Actielijn 3. SANCTIONEREN

3.1 DIGITALE MELDPlicht

De afgelopen jaren is er gewerkt aan digitale meldplicht, waarmee personen met een stadionverbod efficiënter buiten de deur kunnen worden gehouden. Met een pilot in een aantal gemeenten zal de haalbaarheid hiervan nader worden onderzocht.

3.2 PERSOONSGERICHTE AANPAK (PGA)

De PGA heeft als doel sanctionering én preventie. Het bestaat uit een op de persoon toegesneden mix van maatregelen en zorg. Een multidisciplinair team gaat gemeenten adviseren over de implementatie en versterking van de PGA.

3.3 VERSTERKING TUCHTRECHT

De KNVB onderzoekt of de verhoogde straffen het gewenste effect hebben. Jongeren die discrimineren kunnen bovendien de trainingen *Sport en Gedrag* van Halt aangeboden krijgen, zodat zij zich ook bewust worden van de impact.

3.4 SPECIAAL AANKLAGER(S)

Er is een in discriminatie gespecialiseerde aanklager aangesteld voor het amateurvoetbal en het betaald voetbal.

3.5 SPREEKKOREN AANPAK

Het moet volkomen helder zijn dat discriminerende spreekkoren niet acceptabel zijn. Aanvullend op de lopende spreekkorenprojecten, is er een proces ingang gezet om gezamenlijk de norm te stellen tegen alle vormen van discriminatie. Gesprekken met de achterban en experts worden gevoerd om naast het sanctioneren van misstanden ook aan te sturen op preventie.

Actielijn 4. SAMEN AAN DE SLAG

We doen het uiteraard met z'n allen, maar onderstaande groepen en samenwerkingen maken zich extra sterk om het verschil te kunnen maken.

4.1 COMMISSIE MIJNALS

4.2 TEAM OVIVI (SPELERS EN SPEELSTERS UIT HET BETAALD VOETBAL)

4.3 VVI NETWERK (VERSCHILLENDE BELANGENGROEPEN)

4.4 SAMENWERKING KNVB, ECV EN CED

4.5 NOC*NSF EN ANDERE SPORTBONDEN

4.6 NATIONAAL COÖRDINATOR TEGEN DISCRIMINATIE EN RACISME (NCDR) EN NATIONAAL COÖRDINATOR ANTISEMITISMEBESTRIJDING (NCAB)

4.7 PROGRAMMAMANAGER OVIVI

ONZE PARTNERS

Racisme en discriminatie zijn brede maatschappelijke problemen en het bestrijden hiervan vraagt om een brede aanpak. Daarom werken voor OVIVI verschillende partners samen zoals: KNVB, Rijksoverheid, politie, Openbaar Ministerie, gemeenten, de Eredivisie (ECV) en Coöperatie Eerste Divisie (CED), het gehele amateurvoetbal, spelers, supporters, clubbestuurders, trainers, scheidsrechters, Anne Frank Stichting, John Blankenstein Foundation, het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid, RADAR en Halt.



Rijksoverheid

Kijk voor de volledige beschrijving van OVIVI 2:
ONSVoetbalisvaniedereen.nl